

NEWSLETTER PEOPLE : L'entreprise libérée



VEILLE /ARTICLES

Dans la presse et sur le web...

La qualité du travail, clé de la santé et de la performance des travailleurs

<https://theconversation.com/la-qualite-du-travail-cle-de-la-sante-et-de-la-performance-des-travailleurs-109232>

La coopération entre individus, des interactions encore mal connues

<https://theconversation.com/la-cooperation-entre-individus-des-interactions-encore-mal-connees-108835>

Opinion | 2019, année d'un leadership neuf ?

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-190503-opinion-2019-annee-dun-leadership-neuf-2233249.php>

« La bureaucratisation n'est pas inéluctable »

https://www.lemonde.fr/idees/article/2018/12/21/la-bureaucratisation-n-est-pas-ineluctable_5400669_3232.html

De l'école des relations humaines aux entreprises « libérées »

<https://www.la-croix.com/Economie/Economie-et-entreprises/lecole-relations-humaines-entreprises-liberees-2019-01-21-1200996880>

Le télétravail améliore-t-il la qualité de vie au travail ?

<https://www.anact.fr/le-teletravail-ameliore-t-il-la-qualite-de-vie-au-travail>

A Cravant, une entreprise fonctionne sans chef ! <https://france3->

[regions.francetvinfo.fr/bourgogne-franche-comte/cravant-entreprise-fonctionne-chef-1590133.html](https://france3-regions.francetvinfo.fr/bourgogne-franche-comte/cravant-entreprise-fonctionne-chef-1590133.html)

Après des ateliers cuisine et les circuits courts, Tresse Industrie poursuit sa démarche RSE

https://www.lamontagne.fr/ambert/2018/12/19/apres-des-ateliers-cuisine-et-les-circuits-courts-tresse-industrie-poursuit-sa-demarche-rse_13087525.html

Aux collègues, aux chefs, aux clients : au travail, on nous demande de sourire pour tout, mais n'est-ce pas dangereux ?

<https://www.lci.fr/open-space/aux-collegues-aux-chefs-aux-clients-au-travail-on-nous-demande-de-sourire-pour-tout-mais-n-est-ce-pas-dangereux-2110779.html>

Témoignage : travailler demain, un regard managérial

<https://theconversation.com/temoignage-travailler-demain-un-regard-managerial-109544>

Quand une entreprise parie sur l'intelligence collective

<https://www.la-croix.com/Economie/Economie-et-entreprises/Quand-entreprise-parie-lintelligence-collective-2019-01-21-1200996863>

4 Pionniers de l'entreprise libérée témoignent

http://www.le-blog-des-leaders.com/4-temoignages-entreprise-liberee/?utm_source=ReviveOldPost&utm_medium=social&utm_campaign=ReviveOldPost

Quand l'entreprise devient plus qu'un lieu de travail

<https://business.lesechos.fr/directions-ressources-humaines/management/gerer-et-motiver-son-equipe/0600526859948-quand-l-entreprise-devient-plus-qu-un-lieu-de-travail-326425.php>

Près de Cholet. Leur entreprise leur laisse une grande liberté

<https://www.ouest-france.fr/pays-de-la-loire/cholet-49300/pres-de-cholet-leur-entreprise-leur-laisse-une-grande-liberte-6191557>

Des salariés valorisés au coeur d'entreprises performantes

<https://www.nicematin.com/economie/des-salaries-valorises-au-coeur-d-entreprises-performantes-294537>

Primé Macron: les entreprises jouent le jeu

https://lentreprise.lexpress.fr/rh-management/remuneration-salaire/prime-macron-les-entreprises-jouent-le-jeu_2058608.html

Se libérer des croyances de l'entreprise #3

<https://www.rhinfo.com/thematiques/strategie-rh/projet-dentreprise/se-liberer-des-croyances-de-lentreprise-liberee-3>

Transparence des salaires : concrètement, on fait comment ?

<https://www.blog-emploi.com/transparence-salaires/>

« La domination au travail est beaucoup plus dure qu'avant" de Pascal Ughetto

<https://www.lecho.be/opinions/carte-blanche/la-domination-au-travail-est-beaucoup-plus-dure-qu-avant/10060958.html>

Entreprise libérée : manager sans imposer, est-ce que ça marche ?

<http://www.leparisien.fr/economie/business/entreprise-liberee-manager-sans-imposer-est-ce-que-ca-marche-21-01-2019-7993275.php>

Entreprise PLATEFORME : Vers un nouveau modèle de gestion RH ?

<https://www.focusrh.com/logiciels-rh/entreprise-plateforme-vers-un-nouveau-modele-de-gestion-rh-31652.html>

TV & VIDEOS

Une Dix ans d'efforts pour concilier vie pro et vie perso

<https://www.letelegramme.fr/france/metro-boulot-bebe-dix-ans-d-efforts-pour-concilier-vie-pro-et-vie-perso-24-01-2019-12190883.php>

Entreprise libérée et collaborateur engagés de Laurent Ledoux

<https://www.qwant.com/?q=entreprise%20lib%C3%A9r%C3%A9e&t=videos&order=date&o=0:b72e9f6192f9cb42c24a29e50af9d767>

PRESSE SCIENTIFIQUE

L'entreprise libérée décodée à travers la théorie de Mintzberg.

Etude de cas : Davidson Belgium"

[file:///C:/Users/906104/Downloads/JARON_14121400_2017%20\(8\).pdf](file:///C:/Users/906104/Downloads/JARON_14121400_2017%20(8).pdf)

Proposition d'une démarche de déploiement d'une solution PLM dans des entreprises

"libérées" : cas du biscuitier POULT de Laureline Plo

<https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-01968079/document>

NOUVEAUTE /ACTU

Philonomist est un média indépendant en ligne revue dédiée aux enjeux qui bouleversent

l'entreprise et l'économie <https://www.philonomist.com/fr/theme/travail>

<https://www.philonomist.com/index.php/fr/theme/entreprise>

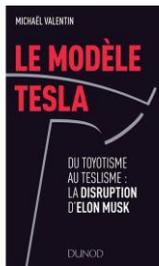
Bonusly, l'un des outils pour se récompenser entre employés Bonusly est une plateforme qui permet aux employés de se donner des micro bonus entre eux. Le but étant de générer de la reconnaissance au travail. Ces micro bonus peuvent ensuite être échangés contre des récompenses : offrir un déjeuner, une carte cadeau, une prime, un don à un association, etc.

revue dédié aux enjeux qui bouleversent l'entreprise et l'économie. Ce qui donne une motivation supplémentaire aux co-workers et suscite l'appréciation mutuelle.

LIVRES

L'entreprise réinventée par Elon Musk

En analysant la façon pour le moins originale de fonctionner de Tesla, l'auteur décrypte les grandes tendances de ce qu'il appelle la 4 e révolution industrielle.



Livre : L'entreprise Post-RSE : A la recherche de nouveaux équilibres

De l'entreprise Institut Éditeur : Storylab Parution 28 novembre 2018

https://books.google.fr/books/about/L_entreprise_post_RSE.html?id=a4h8DwAAQBAJ&printsec=frontcover&source=kp_read_button&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

Activités de PEOPLE

People travail avec Morgane Fleury sur le thème de la **Responsabilité sociale des entreprises** pour la collaboration d'un projet tutoré du 10 Janvier au 22 Février 2019. Etudiante en 3ième année de Master Analyse économique et Gestion de projet à l'UCA spécialisé dans le développement international, son étude portera « Vers une nouvelle responsabilité sociale de l'entreprise ». Son travail de recensement et de synthèse s'inscrivent dans la lignée de sa participation à un projet de co-écriture d'un article portant ce sujet. En effet, entre controverses, orientations réglementaires portant sur l'objet social étendu de l'entreprise, déploiement et application de la loi pacte : il est nécessaire aujourd'hui pour PEOPLE de développer une nouvelle perspective théorique, empirique et critique sur la question de la RSE.

Projet Séminaire travail printemps de la Recherche.

Travail de capitalisation et de synthèse des recherches menées sur le terrain dans le cadre des projets de Recherche engagés le FACT et Michelin.



Projet d'écriture avec l'organisation d'ateliers destinés à capitaliser les matériaux de Recherche.

Projet de participation de PEOPLE à un documentaire/reportage vidéo sur « Les mots en entreprise » en collaboration avec les réalisatrices Anne-Charlotte Pasquier et Mélanie Schaan.

EVENEMENTS A VENIR

L'Afterwork RH VENDÉE a lieu mardi 12 février 2019 - Place de la Vendée- LA ROCHE SUR YON

Mar. 12 février 2019 /19:00 – 21:00 H



<https://www.eventbrite.fr/e/billets-influence-de-la-transformation-digitale-dans-nos-organisations-55030596997>

- *L'influence de la transformation digitale , avantages et inconvénients.*
- *Comment développer une culture numérique et des compétences digitales au sein de nos services ?*
- *Comment engager et impliquer ses collaborateurs dans la dynamique de transformation numérique ?*
- *quels sont les outils ?*

WEBINAIRES

JEUDI 31 JANVIER de 11H30 à 12H00 « Le management bienveillant, simple effet de mode ou pratique efficace ? »

Parce que le titre est séduisant, que tout le monde en parle et personne ne peut y être opposé, mais qu'il est temps de faire la part des choses et savoir concrètement ce qui est à prendre ou à laisser de manière objective et pragmatique.



<https://webikeo.fr/webinar/le-management-bienveillant-simple-effet-de-mode-ou-pratique-efficace>

JEUDI 31 JANVIER de 11H00 à 11H45 (45 min)

« Manager la santé des collaborateurs : Que faire en tant que DRH ou dirigeant en 2019 ? »

Un état des lieux de votre gestion actuelle : Se poser les bonnes questions.

Mettre en place un « Process RH » adapté et évolutif : Décider d'actions simples à entreprendre dans votre entreprise et intégrer la santé et la QVT dans le fonctionnement normal de votre organisation : Quels bénéfices pour tous ?



<https://webikeo.fr/webinar/manager-la-sante-des-collaborateurs-que-faire-en-tant-que-drh-ou-dirigeant-en-2019>

MARDI 12 FÉVRIER de 14H30 à 15H15 (45 min)

« L'Intelligence Adaptative : une compétence indispensable pour pérenniser les organisations »

Comment développer l'Intelligence Adaptative pour rendre les entreprises plus agiles ?
Comment l'intégrer au talent management, à l'organisation, et au pilotage des transformations ?



<https://webikeo.fr/webinar/l-intelligence-adaptative-une-competence-indispensable-pour-perenniser-les-organisations>

SUIVEZ - NOUS sur le web ...

Restez connectés

**Abonnez-vous et
Suivez nos actualités**

« En Live » sur nos comptes

<https://programme-people-esc-clermont.fr/>
<https://www.youtube.com/channel/UCBiE1Hgk1dJYJZhnUzwpf1g>
https://twitter.com/people_esc

<https://www.linkedin.com/company/people-esc-clermont/>
<http://www.pearltrees.com/peopleesc/veille-management/id18661411#l652>



P.E.O.P.L.E est le nom donné au Programme d'Etudes sur les Organisations Post-Managériale et la Libération des Entreprises formé à l'ESC-Clermont en 2016.

@Le Groupe ESC Clermont est une école de commerce française située à Clermont-Ferrand.
Elle a été créée en 1919 et est membre de la Conférence des grandes écoles