

NEWSLETTER PEOPLE : L'entreprise libérée



VEILLE /ARTICLES

Dans la presse et sur le web...

Pleins feux sur les moteurs de l'entreprise contributive

<https://business.lesechos.fr/directions-ressources-humaines/management/conduite-du-changement/0600242940584-pleins-feux-sur-les-moteurs-de-l-entreprise-contributive-325357.php?fbclid=IwAR1wQKb718SxehiA78TrnuWYaV-G79mhjNhU8RYjb7iLHsAXC51maSKmdL0>

Des employés d'Amazon à travers l'Europe protestent pendant le Black Friday contre les conditions de travail 'inhumaines' dans les entrepôts de l'entreprise

<https://www.businessinsider.fr/employes-amazon-europe-black-friday-conditions-travail-novembre-2018>

Martin Technologies, l'entreprise vivante qui a libéré les énergies de ses collaborateurs près d'Angers

https://lnkd.in/dis_Qds

Innovations managériales : les désirs sont désordre

Par Martin Richer

http://www.metiseurope.eu/innovations-manageriales-les-desirs-sont-desordre_fr_70_art_30778.html

Le télétravail, une question de confiance chez Eutelsat

<https://zevillage.net/teletravail/le-teletravail-une-question-de-confiance-chez-eutelsat/>

Pourquoi l'entreprise doit intégrer la RSE dans sa stratégie

<http://www.lefigaro.fr/vox/economie/2018/12/03/31007-20181203ARTFIG00122-pourquoi-l-entreprise-doit-integrer-la-rse-dans-sa-strategie.php>

Le rôle pivot de l'entreprise <https://business.lesechos.fr/directions-generales/gouvernance/rse/0600161169300-le-role-pivot-de-l-entreprise-325767.php>

Opinion | Le partage d'une vision commune doit redevenir la priorité des dirigeants !
<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-189984-opinion-le-partage-dune-vision-commune-doit-redevenir-la-priorite-des-dirigeants-2229836.php>

Hermès est l'entreprise préférée des salariés français
<https://www.ouest-france.fr/economie/entreprises/hermes-l-entreprise-preferee-des-salaries-francais-6108892>

Déficit de confiance chez les salariés français
<https://business.lesechos.fr/directions-ressources-humaines/management/gerer-et-motiver-son-equipe/0600301170544-deficit-de-confiance-chez-les-salaries-francais-325647.php>

La notion de performance devrait-elle s'appliquer au réseau de la santé?
<http://www.internetactu.net/2018/12/18/uberland-lavenir-du-travail-a-lheure-des-algorithmes/>

Uberland : l'avenir du travail à l'heure des algorithmes
<http://www.internetactu.net/2018/12/18/uberland-lavenir-du-travail-a-lheure-des-algorithmes/>

Management nouvelle vague
<https://business.lesechos.fr/directions-generales/strategie/organisation-des-entreprises/0600330703698-management-nouvelle-vague-325831.php>

Chez Free, le management par « l'enchantement » vire à la « détresse généralisée »
<https://www.politis.fr/articles/2018/12/chez-free-le-management-par-lenchantement-vire-a-la-detresse-generalisee-39794/>

L'intelligence collective, levier de performance Opinion | Entreprises, les nouvelles générations sont essentielles à votre avenir
<https://www.actionco.fr/Thematique/rh-1217/Breves/intelligence-collective-levier-performance-335961.htm>

Opinion | Entreprises, les nouvelles générations sont essentielles à votre avenir
<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/cercle-190007-opinion-entreprises-les-nouvelles-generations-sont-essentielles-a-votre-avenir-2230138.php>

TV & VIDEOS

Une nouvelle vidéo éclairante de Frédéric Laloux : « Misconception 4: Everyone is equal »
https://thejourney.reinventingorganizations.com/418.html#disqus_thread

INSIGHTS FOR THE JOURNEY, video serie for reinventing organization :

<https://thejourney.reinventingorganizations.com/videos.htm>
<https://thejourney.reinventingorganizations.com/>

Entreprises libérées : peut-on vraiment s'épanouir dans le travail ? | Bibiana Jurado | TEDx Nouméa

<https://www.youtube.com/watch?v=UOxVJM4fATw>

L'entreprise libérée vue de l'intérieur // Le mot manquant

Vidéo humoristique de inov-On Expérience

<https://www.youtube.com/watch?v=2K8-HCZMgek>

BeComX - Entreprise Libérée par Jean-François Zobrist

https://www.youtube.com/watch?v=PufOb_8Ve6Y

PRESSE SCIENTIFIQUE

Entreprise libérée et pratiques numériques

Par Emmanuelle ROUX et Jan KREWER

<http://www.anales.org/enjeux-numeriques/2018/resumes/decembre/12-en-resum-FR-AN-decembre-2018.html>

<http://www.anales.org/enjeux-numeriques/2018/en-2018-04/2018-12-12.pdf>

Organiser l'autonomie au travail : Travail collaboratif, entreprise libérée, mode agile...

L'activité à l'ère de l'auto-organisation de Pascal Ughetto

<https://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-01929774/>

« **E**ntreprises libérées: quelle résonance en ergonomie ? »

52ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française/ Coordinateurs de la table ronde: Catherine BRUN et Laurent KARSENTY

<https://ergonomie-self.org/wp-content/uploads/2018/08/ActesSELF2017-692-695.pdf>

NOUVEAUTE /ACTU

Jean-Marc JANAILLAC, nouveau Président de la FNEGE

Ce mardi 11 décembre 2018 s'est tenu le Conseil d'Administration de la FNEGE durant lequel Jean-Marc JANAILLAC a été nommé administrateur. Il a ensuite été élu Président de la Fondation.

Participation d'ISAAC GETZ à la CCI de Paris



L'Entreprise Libérée pour isaacgetz ☞ Le cheminement

- 1 Égalité intrinsèque
- 2 Réalisation des talents
- 3 Auto-direction

Activités de PEOPLE

Vidéo de la Conférence de Michel Hervé en live sur notre chaine Youtube : La démocratie d'entreprise est-elle vraiment impossible ? : Le cas Hervé »

<https://youtu.be/-D3iLHsR2yA>

<https://www.youtube.com/channel/UCBiE1Hgk1dJYJZhnUzwpf1g>

Travail de capitalisation et de synthèse des recherches menées sur le terrain dans le cadre des projets de recherche engagés

Projet d'écriture pour le congrès de l'AEI

EVENEMENTS A VENIR

Conférence « Le travail à l'heure du nomade numérique ? »



jeudi 17 janvier 2019 18:00 – 20:00 heure : Gratuit/Maison des étudiants de la Métropole de Lyon, 90 Rue de Marseille, 69007 Lyon <https://www.eventbrite.fr/e/billets-le-travail-a-lheure-du-nomade-numerique-50479788406?aff=erelexpmlt>

10ème édition du Prix académique de la Recherche en Management



Trois catégories de prix selon vos thèmes de recherche : Date limite d'inscription : le 31 janvier 2019

« Refonder la relation Entreprise et Société vers de nouveaux modèles de croissance »

« Ré-inventer le Management »

« Accélérer la transformation digitale des affaires et des organisations »

WEBINAIRES

Mardi 22 Janvier à 11H30 (30mn)

« Agir sur le management pour améliorer la QVT » Avec l'ANACT
Comment le management peut permettre d'améliorer la QVT ? Quels leviers activer ?
En s'appuyant de cas réels, l'Anact propose Managinnov. C'est un outil ludopédagogique qui permet d'aborder de manière collaborative les enjeux et les leviers d'action pour améliorer la QVT



<https://webikeo.fr/webinar/agir-sur-le-management-pour-ameliorer-la-qvt>

JEUDI 17 JANVIER de 11H30 à 12H15

« Learning engagement, learning agility, learning culture: traduction décryptage »

Animé par Laurent Balagué, CEO et fondateur forMetris.

Learning Engagement, Learning Agility, Learning Culture...Que faut-il retenir exactement de tous ces concepts qui peuvent paraître parfois un brin obscurs ?



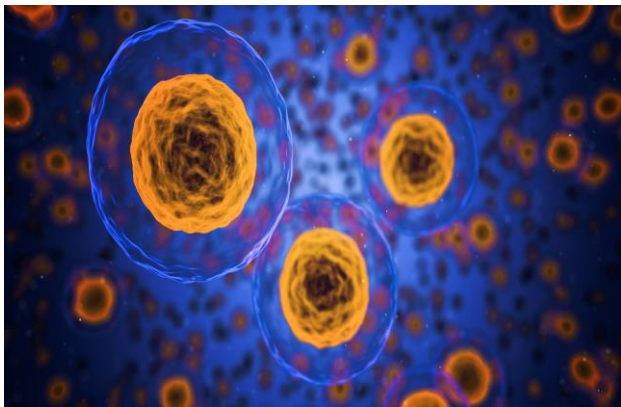
<https://webikeo.fr/webinar/renforcez-l-engagement-des-apprenants-et-boostez-l-impact-des-formations-2>

JEUDI 31 JANVIER de 11H00 à 11H45 (45 min)

« Manager la santé des collaborateurs : Que faire en tant que DRH ou dirigeant en 2019 ? »

Un état des lieux de votre gestion actuelle : Se poser les bonnes questions.

Mettre en place un « Process RH » adapté et évolutif : Décider d'actions simples à entreprendre dans votre entreprise et intégrer la santé et la QVT dans le fonctionnement normal de votre organisation : Quels bénéfices pour tous ?



<https://webikeo.fr/webinar/manager-la-sante-des-collaborateurs-que-faire-en-tant-que-drh-ou-dirigeant-en-2019>

JEUDI 20 DÉCEMBRE de 14H30 à 15H00 (30 min)

«Le défi du Management 3.0, quel profil pour les leaders et les Managers 2020 ? »

Comment doivent évoluer les compétences et les pratiques managériales, et dans quel type d'organisations ? Comment repenser la gouvernance et la stratégie à l'heure où l'égalité et de nouveaux leviers de création de valeurs font la différence ? Comment accompagner les managers actuels vers ces nouvelles formes de management ? S'agit-il de faire évoluer les "softskills" ? De changer de processus ? Les modes de décisions ? L'organisation ? Si les managers ont besoin d'alterner posture collaborative et directive, comment identifier les styles adaptés aux situations ? Quels sont les freins en interne et comment les lever ?



<https://webikeo.fr/webinar/le-defi-du-management-3-0-quel-profil-pour-les-leaders-et-les-managers-2020>

SUIVEZ - NOUS sur le web ...

Restez connectés !

**Abonnez-vous et
Suivez nos actualités**

« En Live » sur nos comptes

<https://programme-people-esc-clermont.fr/>
<https://www.youtube.com/channel/UCBiE1Hgk1dJYJZhnUzwpf1g>
https://twitter.com/people_esc

<https://www.linkedin.com/company/people-esc-clermont/>
<http://www.pearltrees.com/peopleesc/veille-management/id18661411#l652>



P.E.O.P.L.E est le nom donné au Programme d'Etudes sur les Organisations Post-Managériale et la Libération des Entreprises formé à l'ESC-Clermont en 2016.

@Le Groupe ESC Clermont est une école de commerce française située à Clermont-Ferrand.
Elle a été créée en 1919 et est membre de la Conférence des grandes écoles