

NEWSLETTER PEOPLE : L'entreprise libérée



VEILLE /ARTICLES

Dans la presse et sur le web...

Quête de sens au travail : une préoccupation élitiste ?

<https://usbeketrica.com/article/quete-de-sens-au-travail-une-preoccupation-elitiste>

Pôle Emploi : méthodes agiles, agence fragile

https://www.liberation.fr/france/2018/11/19/pole-emploi-methodes-agiles-agence-fragile_1693045

Comment trouver du sens à son travail... quand il n'en a plus ?

<http://madame.lefigaro.fr/business/comment-donner-du-sens-a-un-travail-qui-nen-a-plus-141118-151744>

La responsabilité sociale est le destin des entreprises

<https://www.lesechos.fr/idees-debats/cercle/0600104749986-la-responsabilite-societale-est-le-destin-des-entreprises-2221283.php>

Michelin: les syndicats alertent sur «la perte de sens» du travail

<http://www.lefigaro.fr/flash-eco/2018/11/14/97002-20181114FILWWW00204-michelin-les-syndicats-alertent-sur-la-perte-de-sens-du-travail.php>

Acritec veut doubler son chiffre d'affaires d'ici 5 ans

<https://www.lesor38.fr/acritec-laureat-liberee-du-reseau-entreprendre-isere-23087.html>

Entreprise libérée : de la critique aux recommandations

<https://www.pearltrees.com/peopleesc/l-entreprise-liberee/id20968290#item237696744>

Management responsabilisant : l'extase chez Décathlon ?

<https://www.pearltrees.com/peopleesc/l-entreprise-liberee/id20968290#item237706957>

AEPSILON : 3 ans plus tard, l'entreprise libérée, on en (re)parle?

<https://www.aepsilon.com/blog/management/3-ans-plus-tard-lentreprise-liberee/>

La CPAM de l'Aude, nouvelle entreprise libérée

<http://www.lettreducadre.fr/17364/la-cpam-de-laude-nouvelle-entreprise-liberee/>

Les Prix de l'Éco : Métal Concept mise d'abord les talents

<https://www.sudouest.fr/2018/11/06/d-abord-les-talents-ensuite-les-marches-5541747-3350.php>

Le salariat comme au temps de Marx?

<https://lecourrier.ch/2018/10/28/le-salariat-comme-au-temps-de-marx/>

A l'usine Michelin de Bourges, à présent « on nous demande de réfléchir ! »

https://www.la-croix.com/Economie/Entreprises/A-lusine-Michelin-Bourges-present-nous-demande-reflechir-2018-11-19-1200983995?from_univers=lacroix

Le défi d'un management en système ouvert

<https://www.lesechos.fr/thema/0600076557736-cloud-le-defi-dun-management-en-systeme-ouvert-2222043.php>

Management - Néolibéralisme, mise à mort du travail social !

<https://blogs.mediapart.fr/edition/le-travail-social-en-question/article/171018/management-neoliberalisme-mise-mort-du-travail-social>

TV & VIDEOS

Devicom une entreprise libérée, sans patron ni hiérarchie

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1135703/une-entreprise-liberee-sans-patron-ni-hierarchie>

Table ronde : **Entreprise libérée, au-delà du bullshit** Ce n'est pas l'anarchie, des nouveaux jeux de pouvoirs politiques, ou un management déguisé, etc. Mais alors, c'est quoi ? Repars en ayant découvert une nouvelle forme de management, d'organisation, et de bonheur entrepreneurial.

<https://www.youtube.com/watch?v=2K8-HCZMgek>

Le droit à la déconnexion ACRITEC Entreprise libérée

Un mode de management libéré respectueux la vie personnelle des collaborateurs

https://www.youtube.com/watch?v=g5uC_u2fQds

Vidéo de la Conférence de Michel Hervé sur La démocratie d'entreprise est-elle vraiment impossible ? : Le cas Hervé »

PRESSE SCIENTIFIQUE

Les liens entre la mise en place du modèle holocratique et l'internalisation de la motivation : l'étude du cas MobilWood. Mémoire recherche réalisé par Mathilde Castadot

https://dial.uclouvain.be/memoire/ucl/fr/object/thesis%3A11059/datastream/PDF_01/view

The Dimensions of the Lean Management of Jawwal between Theory and Practice

Shatha S. Abu Salim, Abdalqader A. Msallam, Amal A. Al Hila, Samy S. Abu-Naser & Mazen J. Al Shobaki

<https://philarchive.org/rec/SALTDO-10>

NOUVEAUTE /ACTU

« Psychologie de la connerie » sur votre lieu de travail

Le très sérieux livre «Psychologie de la Connerie» décrypte un phénomène omniprésent sur le lieu de travail : la «connerie», donc, et ses acteurs. Un ouvrage rafraîchissant et instructif.

<http://www.lefigaro.fr/decideurs/vie-bureau/2018/11/20/33008-20181120ARTFIG00002-savoir-se-premunir-contre-la-connerie-de-ses-collegues.php>

Participation De Jean-François Zobrist, ancien patron de l'entreprise Favi vient casser les codes de l'entreprise moderne à l'événement Becomx le 16 Novembre dernier



Quelques citations

« Il y a une corrélation directe entre bonheur et performance »

« Chez moi, celui qui produit la valeur c'est l'ouvrier. Chez vous c'est le programmeur »

« Quand vous êtes dans la confiance, allez au bout de la confiance »

« Une prime c'est un os qu'on donne au chien. Nous n'avons qu'une seule prime : tous la même »

"Arrêtez les réunions ! » « Quand vous allez vers la confiance, il faut aller jusqu'au bout de la confiance. On arrête de contrôler. »

EVENEMENTS A VENIR

THE DRUCKER FORUM

29 et 30 novembre 2018 à Vienne, en Autriche

Le 29 - 30 NOVEMBER 2018 - IMPERIAL PALACE

Management : "the human dimension"

<https://www.druckerforum.org/home/>



SEMAINE DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

VIENNA DU 10 AU 14 D2CEMBRE 2018. Congrès à Paris

<https://www.comundi.fr/formation-prevention-sante-securite-1/la-semaine-de-la-sante-au-travail-2018.html>



WEBINAIRES

JEUDI 22 NOVEMBRE de 15H00 à 15H45

Inclusion : comment rendre les managers acteurs de la diversité ?



<https://webikeo.fr/webinar/inclusion-comment-rendre-les-managers-acteurs-de-la-diversite>

MARDI 27 NOVEMBRE de 11H30 à 12H00

« Les six étapes d'un plan d'action pour prévenir l'absentéisme »



<https://webikeo.fr/webinar/management-package-un-mode-d-interessement-alternatif-des-salaries-et-managers>

JEUDI 29 NOVEMBRE de 11H30 à 12H15

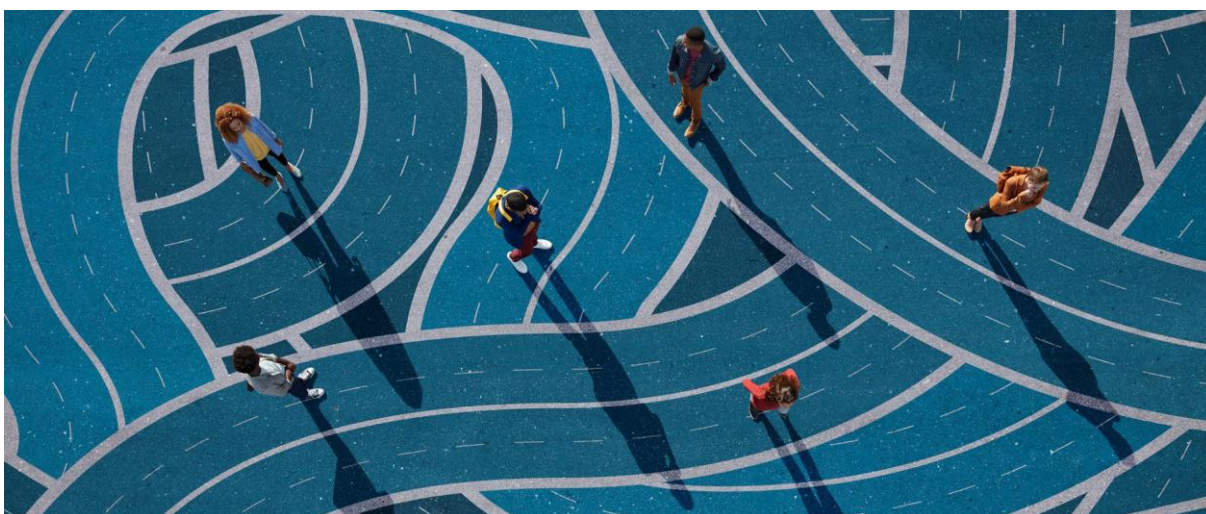
« Comment manager la transformation ? Etape 5 : les quick win »



<https://webikeo.fr/webinar/comment-manager-la-transformation-etape-5-les-quick-win>

VENDREDI 30 NOVEMBRE de 10H00 à 10H45

« Comment améliorer ses pratiques RH dans un environnement en pleine mutation ? »



<https://webikeo.fr/webinar/comment-ameliorer-ses-pratiques-rh-dans-un-environnement-en-pleine-mutation>

SUIVEZ - NOUS sur le web ...

Restez connectés !

**Abonnez-vous et
suivez nos actualités en direct sur nos comptes**

<https://programme-people-esc-clermont.fr/>
<http://www.pearltrees.com/peopleesc/veille-management/id18661411#l652>
https://twitter.com/people_esc
<https://www.linkedin.com/company/people-esc-clermont/>



P.E.O.P.L.E est le nom donné au Programme d'Etudes sur les Organisations Post-Managériale et la Libération des Entreprises formé à l'ESC-Clermont en 2016.

[@Le Groupe ESC Clermont](#) est une école de commerce française située à Clermont-Ferrand. Elle a été créée en 1919 et est membre de la Conférence des grandes écoles